

# 令和4年度事業計画

## 基本方針

我が国の経済見通しは、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のために、全都道府県を対象として、緊急事態宣言の発出、またまん延防止等重点措置が適用され、様々な分野の経済活動の抑制や外出自粛などが実施されたことから、個人消費や外需が大きく下押しされ大巾に落ち込んでいます。さらに新たな変異株「オミクロン株」による感染拡大という問題発生をうけ、3回目のワクチン接種の進展や新薬の提供といった光明がある一方、その終息時点はいまだ見通せません。

そうした中、我が国の総人口は、前年に比べ51万人減少している一方、65歳以上の高齢者人口は3640万人と前年に比べ22万人増加し、高齢化率は、29.1%と過去最高となっています。

世羅町においては、高齢化率41.9%で、今後においてもさらなる高齢化が進む中、活力ある社会を維持するためには、年齢にかかわらず、多様な就業機会において、楽しく働き続けることのできる生涯現役社会を実現することが重要な課題となっています。新型コロナウイルス感染症の影響下においても、会員が生きがいを持ち、地域社会に貢献していくためには、安全就業が不可欠であります。

このような状況で、当センターは組織の根幹である会員の確保、就業機会の拡大、安全就業、新型コロナウイルス感染拡大防止対策の徹底などを重点事項として取り組むこととしています。

シルバー事業を取り巻く環境は、ますます厳しさを増していますが、当センターが「自主・自立、共働・共助」の基本理念のもと、地域の中核的な組織として発展できるよう、会員と役職員が一丸となって次の事業に取り組みます。

## 事業実施計画

### 1. 雇用によらない就業機会の提供

#### (1) 会員の増強

##### ① 会員目標数 280人

- ・ 1会員1人新規会員確保運動に積極的に取り組む。
- ・ 年度途中で入会した場合の会費の在り方について検討。
- ・ 会員の退会防止に向け、定期的なフォローアップに取り組む。
- ・ 介護予防・日常生活支援事業の取り組み強化を図るうえで、女

性

会員の入会促進に取り組む。

## (2) 就業機会の確保と提供

### ①シルバー派遣事業の拡大

- ・既存の契約を継続しつつ、不適正な就業の是正を図るため、指揮命令下にある就業は、派遣事業に移行し事業の拡大に努める。

## 2. 雇用による就業機会の提供

### (1) 労働者派遣事業

高齢者の多様なニーズに对应していくため、今後も労働者派遣事業を重点的に就業開拓し、さらなる拡大を図る。

### (2) 職業紹介事業

雇用就業を希望するシルバー人材センター会員及び地域の高齢者から人材を求め、企業に有料で紹介する。

## 3. 就業に必要な知識及び技能を付与するための講習

高齢者活躍人材確保育成事業を活用し、高齢者の就業支援を行うための技能講習を実施することで、会員拡大につなげる。

- ・安全運転講習会
- ・介護予防・日常生活支援講習会
- ・剪定講習会
- ・草刈り機等取扱講習会

## 4. 社会活動を推進するための諸活動

### (1) 普及啓発

シルバー事業に対して信頼と理解が得られるよう、町民・事業所・官公庁にあらゆる機会を通して周知に努める。

- ・広報誌シルバー世羅「大地」の内容の充実と年2回発行
- ・普及啓発のためのポスター、リーフレット等の配布
- ・ホームページ等を活用した情報発信の拡充

### (2) 安全・適正就業の推進

会員の安全就業の確保について「安全は全てに優先する」ことを念頭に、就業中だけでなく就業途上・帰途においても事故にあわないための安全意識の高揚と啓発活動を充実します。また、就業に当たっては「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」の遵守の徹底を図り、適正な就業を確保する。

- ・安全委員会、班長会議・安全パトロールの強化  
推進計画・重点項目を定め、安全対策に取り組む

- 作業状況を点検し、安全対策の確認や指導を行う
- ・安全講習会の推進
  - 交通安全講習会等の充実を図り、積極的な参加を促進する。
- ・安全適正就業強化月間の取り組み
  - 7月を強化月間とし、就業前ミーティング、安全就業チェックシートを活用し、安全防具・健康状態の徹底を図る
- ・熱中症対策取組強化期間（6月から9月）
- ・会員による健康管理の推進
  - 健康管理に努め、積極的に健康診断を受診すること
- ・新型コロナウイルス感染拡大防止対策
  - 三密回避、マスク着用、アルコール消毒の徹底を図る
- ・長期就業会員について精査し、ローテーション就業及びワークシェアリングの観点から是正を図る

### (3) 就業分野の開拓・拡大

地域の家庭・事業所・官公庁等を訪問し高年齢者の能力や希望にふさわしい仕事を積極的に開拓するとともに、地域のニーズに対応する就業機会の拡大を図る。

- ・会員1人1件の就業開拓運動
- ・未就業会員の対策

### (4) 相談・情報の提供

入会を希望する高年齢者を対象に、窓口等での相談に対応する。また社会参加活動に関する情報提供も行う。

- ・毎月1回入会説明会の実施
- ・会員の就業相談を随時実施

### (5) 社会参加活動の推進

ボランティア活動を希望する高年齢者に「できること」「できる範囲」で行う社会参加活動を実施する。

- ・「シルバーの日」を活用し、公共施設等の環境整備を継続実施

### (6) 組織体制の充実と財政基盤の強化

センターに関わる様々な課題を効果的に解決するため、事業全般にわたる理解と知識の習得により、事業の活性化と適正な運営を確保し、役職員及び実務担当者を対象とした研修会に参加する。また、事務局体制の強化と事業に即した職務と職責を明確にし、事業運営に努める。

- ・中国ブロック役職員研修会及び実務者研修会
- ・職業紹介責任者講習会

- ・適正就業担当者研修会
- ・安全就業担当者研修会
- ・理事長会議
- ・事務局長会議
- ・備後地区シルバー人材センター連絡会議

世羅町、広島県シルバー人材センター連合会、その他関係団体等の連携により、補助金及び受注の確保を図る。また経費の節減を図り効率的な事業運営に努める。